

株式会社カワサキ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日
2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1

管理職(店長以上)に占める女性割合を2025年3月末までに30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～
副店長・社員を対象としたキャリアアップへの意識啓発を目的とした研修を実施する。
副店長以下の女性社員を部下に持つ管理職は、該当社員の育成計画を策定し、当該社員及びSV以上の人事関係者と共有する。
- 2023年4月～
副店長・社員を対象に、人事評価基準に対する認識を揃えるため、ダイバーシティマネジメントや公正な人事評価に関する研修を実施する。
- 2024年4月～
評価基準について試行開始する。
- 2025年4月～
評価基準に基づく評価を導入する。

目標 2

全社員の残業時間を月平均20時間以内とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～
長時間労働是正に関するトップメッセージの発信。
- 2023年4月～
管理職を対象とした業務効率化に関するミーティングを実施する。
- 2024年4月～
ミーティングの内容をもとに、業務効率化の施策を実施する。
- 業務効率化及び残業時間削減の好事例を収集し、管理職から各店舗へ取組みを広げる。

以上