

株式会社オーシャンシステム 行動計画

女性が管理職で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1. 管理職に占める女性割合が低い。

課題 2. 管理職（総合職）を目指す女性が少ない。

3. 目標

- ・管理職に占める女性割合を 20%以上
- ・管理職（総合職）の年次有給休暇取得率を 20%以上

4. 取組内容・実施時期

【取組 1：経営層への理解】

平成 28 年 4 月 経営層への計画の周知。

平成 29 年 4 月 目標の途中結果報告。

平成 30 年 4 月 目標の途中結果報告。

平成 31 年 4 月 目標の途中結果報告。

平成 32 年 4 月 目標の途中結果報告。

【取組 2：社員の年次有給休暇取得の推奨】

平成 28 年 4 月～ 入社 3 年以上の社員に対して、年次有給休暇 1 日取得の義務化

平成 30 年 4 月～ 入社 1 年以上の社員に対しては 1 日、入社 3 年以上の社員に対しては 2 日の年次有給休暇取得を義務化。

平成 32 年 4 月～ 入社 1 年以上の社員に対しては 2 日、入社 3 年以上の社員に対しては 3 日の年次有給休暇取得を義務化。

【取組 3：女性職員を対象としたキャリア研修の実施】

平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの検討。

平成 29 年 4 月～ 研修プログラムの決定。

平成 29 年 10 月～ 研修の開始。

平成 31 年 2 月～ 実施している研修の見直し。

以上