株式会社オーシャンシステム 行動計画

女性が管理職で活躍できる雇用環境の整備を行うべく、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　：令和３年４月１日～令和８年３月 31 日

２．当社の課題　（１）管理職に占める女性割合が低い
　　（２）管理職を目指す女性の総合職が少ない

３．目　標　　（１）管理職（総合職）の女性割合を 30％以上
　　●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
　　●多様なキャリアコースの設置
　　（２）総合職の年次有給休暇の取得率を 20％以上
　　●職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
　　●継続就業と働き方改革（働きやすい環境）の構築

４．実施時期　　（１）経営層への理解
　　取組内容　　●令和３年　４月…経営層への計画の周知
　　●令和４年　４月～令和７年４月…目標の途中経過の報告
　　●令和８年　３月…目標の結果報告並びに次年度計画の報告
　　（２）女性職員を対象としたキャリア研修実施
　　●令和３年　４月～研修プログラム、キャリアコースの検討
　　●令和４年 10 月～研修プログラム、キャリアコースの決定、開始
　　●令和６年　２月…実施した研修(キャリアコース等)を再検討
　　（３）社員の年次有給休暇の取得の推奨
　　●令和３年　４月～経営会議にて取得状況を報告し、取得を指示

以上