

## 株式会社オーシャンシステム 行動計画

女性が管理職で活躍できる雇用環境の整備を行うべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 当社の課題 (1) 管理職に占める女性割合が低い  
(2) 管理職(総合職)を目指す女性が少ない
3. 目標 (1) 管理職(総合職)の女性割合を30%以上
  - 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
  - 多様なキャリアコースの設置(2) 総合職の年次有給休暇の取得率を20%以上
  - 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
  - 継続就業と働き方改革(働きやすい環境)の構築
4. 実施時期 (1) 経営層への理解  
取組内容
  - 令和3年4月…経営層への計画の周知
  - 令和4年4月～令和7年4月…目標の途中経過の報告
  - 令和8年3月…目標の結果報告並びに次年度計画の報告(2) 女性職員を対象としたキャリア研修実施
  - 令和3年4月～研修プログラム、キャリアコースの検討
  - 令和4年10月～研修プログラム、キャリアコースの決定、開始
  - 令和6年2月…実施した研修(キャリアコース等)を再検討(3) 社員の年次有給休暇の取得の推奨
  - 令和3年4月～経営会議にて取得状況を報告し、取得を指示

以上