

株式会社オーシャンシステム 行動計画

女性が管理職で活躍できる雇用環境の整備を行うべく、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和8年4月1日～令和13年3月31日
2. 当社の課題 (1) 管理職に占める女性割合が低い
(2) 管理職(総合職)を目指す女性が少ない
3. 目標 (1) 総合職の女性割合を30%以上
 - 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供
 - 多様なキャリアコースの設置(2) 総合職の年次有給休暇の取得率を50%以上
 - 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備
 - 継続就業と働き方改革(働きやすい環境)の構築
4. 実施時期 (1) 経営層への理解
取組内容
 - 令和8年4月…経営層への計画の周知
 - 令和9年4月～令和12年4月…目標の途中経過の報告
 - 令和13年3月…目標の結果報告並びに次年度計画の報告(2) 女性職員を対象としたキャリア研修実施
 - 令和8年4月～研修プログラム、キャリアコースの検討
 - 令和9年10月～研修プログラム、キャリアコースの決定、開始
 - 令和11年2月…実施した研修(キャリアコース等)を再検討(3) 社員の年次有給休暇の取得の推奨
 - 令和8年4月…経営会議において取得状況の報告と取得指示を依頼

以上